

OJTスキルアップセミナー

ゆとり教育世代を確実に成長させる秘訣とは？

若手社員の指導で悩む指導者は多いと聞きます。その理由の多くは「若手社員の心理を把握していなかった」「原則を知らずに指導を行っていた」となるようです。

マネジメントとは「成果の最大化を実現する意識、行動、手段」と定義できますが、若手社員の成長促進は人材マネジメントの第一歩。相手を知り、実務へ原則を適用するところが最大の課題となります。

本セミナーでは、**若手社員を無理なく成長させる指導原則とその運用法**を効率的に習得していただきます。



▼カリキュラム（予定）

1.若手社員の成長を促す方法とは

- (1)これまでの指導経験で対話を行う
- (2)組織人の成長を促す行動とは
- (3)若手社員へ「経験学習」を推奨する
- (4)若手社員の「経験学習」を支援する

2.効果的な個別面談とは

- (1)OJTのための時間を確保する
- (2)個別面談の進め方を知る
- (3)ポジティブ・フィードバックを活用する

3.事例で学ぶ効果的な指導行動

- (1)事例「若手社員を難しい課題へ挑戦させる」
- (2)事例「若手社員へ仕事経験を振り返らせる」

■質疑応答

開催要項

【日程】 1月17日(木) 13:00~17:00(受付12:30~)

【会場】 グランシップ静岡 1002会議室

【対象】 中堅社員を含むOJT担当、教育研修担当者様

【参加費】 <ご新規様> 1名様 9,000円(税別)

★「2年以内に弊社とお取引があるお客様」は **参加費無料(1社2名様まで)** にさせていただきます!

【講師】 高橋 英明 氏 (中小企業診断士 (株)ダイヤモンド社公認インストラクター)

お申込の際は裏面の必要事項をご記入の上、FAXにてご送信ください▶

★「2年以内に弊社とお取引があるお客様」は **参加費無料(1社2名様まで)** にさせていただきます!

万全な事前準備を!新人受け入れ体制を強化!!

OJTスキルアップセミナー

講師プロフィール



(株)ダイヤモンド社公認インストラクター
 働きざい講師
 中小企業診断士理論政策更新研修
 (法定研修)講師

高橋 英明 氏

講師としてのモットーは「楽しく学ぶ」こと。
 趣味は歌舞伎と落語鑑賞。「間」を大切にし、飽きさせない研修
 を運営します。

主要な研修実績

YKK AP、古河機械金属、古河電工、セイコーホールディングス、明治乳業、昭和電工、前田建設工業、高瀬物産、IIJ、トヨタホーム、NSGグループ、朝日酒造、日本政策金融公庫、東京信用保証協会、農林中央金庫、中国銀行、京都銀行、山陰合同銀行、八十二銀行、但馬銀行、仙台銀行、愛知銀行、沖縄海邦銀行、福岡中央銀行、大光銀行、埼玉縣信用金庫、さがみ信用金庫、富山信用金庫、浜松信用金庫、播州信用金庫、都留信用組合、群馬県信用金庫協会、茨城県信用金庫協会、東京しごと財団、東京労働局など

お申込書

貴社名			
ご住所		〒 -	
E-mail		@	
TEL		FAX	
お申込ご担当	部署名	お役職名	
	フリガナ		
	お名前		
		参加人数	
		名様	

必要事項をご記入の上
 FAXにてご送信ください

FAX.054-284-8310

申込締切
12/21(金)

弊社ホームページからも
 お申込受付中です。

<https://www.sjc-net.co.jp/>



SJC 株式会社 **就職情報センター**



〒422-8051 静岡県静岡市駿河区中野新田57-43
 TEL.054-281-5566 FAX.054-284-8310
<https://www.sjc-net.co.jp> info@sjc-net.co.jp

