

中堅・ベテラン・経営者まで、人事教育ご担当の方 必聴のセミナー！

SJC人事教育サポートセミナー

聴講
無料

人手不足・採用難を乗り越える！

定着率と生産性向上を 図るためのセミナー

採用難の時代に必要な 社員教育とは何か？ 定着率と生産性を向上させる 研修のご紹介

空前の採用難の時代を迎えています。有効求人倍率は1.5倍を超え、40数年ぶりの厳しい状況です。今後も採用難が続く中、企業が存続・成長していくためには「今いる人材を定着させる」か「生産性を向上させる」ことにフォーカスすべきでしょう。

本セミナーは、この2つの重要性を再確認しながら、研修という手法を通じてこれを達成するためにどうすればよいかを考えるものです。

人材育成が必要だと考えている経営者や人事担当者の方にぜひお届けしたい内容となっています。

セミナープログラム

- 1.現代の若者の特性について
 - ・若者はいつの時代も変わらない
 - ・現代の若者にみられる特徴
 - ・コミュニケーションの失敗と早期離職
- 2.離職に伴う企業側のデメリットについて
 - ・金銭的デメリット
 - ・ブランド面におけるデメリット
 - ・二次的に発生するデメリット
 - ・メンタルヘルスに関する問題
- 3.生産性向上の必要性と手法
 - ・なぜ生産性向上が必要なのか？
 - ・事例紹介～生産性が高い企業とは
 - ・経営理念と連動した評価
 - ・ワークライフバランスと人材確保
- 4.総括
 - ・企業の生き残りをかけて
 - ・経営者も変わり続けなくてはならない
 - ・助成金活用のご案内

5/24^木

時間 / 13:30~15:30
(受付13:15より)

会場 / ペガサート
7F 小会議室1・2

講師紹介



くわはら ゆうすけ
桑原 祐介 氏

1971年生まれ。県立藤枝東高校卒、早稲田大学 人間科学部卒。上場大手メーカーに営業職として11年半在籍。その後、静岡市に本社を置くメーカーに8年半在籍。主に採用、研修、社内広報等に携わる。現在、ワークイズ(Work Is)代表。

静岡県内企業を中心に、年間100日前後の研修登壇と500名前後のキャリアコンサルティング面談を実施

キャリアコンサルタント/2級キャリアコンサルティング技能士
ジョブカード作成アドバイザー(旧:登録キャリア・コンサルタント)
メンタルヘルスマネジメント検定Ⅱ種
インバスケ認定トレーナー(株式会社インバスケ研究所)

